

**«МАЭК» ЖШС сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін
ішкі талдау нәтижелері бойынша
ТАЛДАМАЛЫҚ АНЫҚТАМА**

Ақтау қ.

30.05.2025ж.

Негізгі ережелер

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің негізі: «МАЭК» ЖШС Бас директоры бекіткен «МАЭК» ЖШС-де сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы» 11.04.2025 жылғы № 69-п бұйрық.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің атауы – «МАЭК» ЖШС (бұдан әрі – МАЭК, Серіктестік).

Талдау жүргізу мерзімі: 2025 жылғы 14 сәуірден 28 мамырға дейін.

Талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі: 2024 жыл.

МАЭК 1968 жылы 1 шілдеде құрылды. Кәсіпорынның міндеті өнеркәсіп пен өңір тұрғындарын электр энергиясымен, жылу энергиясымен, әртүрлі мақсаттағы сумен (ауыз су, ыстық, техникалық, дистиллят) қамтамасыз ету болып табылады.

Комбинат құрамында үш электр станциясы (ЖЭО-1, ЖЭО-2, ЖЭС), Дистиллят өндіру және өнеркәсіптік жылу, сумен жабдықтау зауыты, Жөндеу зауыты, Желілер және қосалқы станциялар цехы, БН-350 реактор қондырғысы (1999 жылдан бастап қолданыстан шығару жұмыстары жүргізілуде) бар. Сонымен қатар, энергетикалық кәсіпорынның құрылымына комбинаттың негізгі технологиялық жұмыстарын қамтамасыз ететін 11 өндірістік учаскелер мен қосалқы цехтар кіреді.

МАЭК персоналының саны 3 561 адамды құрайды.

Талдау келесі бағыттарды қарастырады:

- 1) талдау объектісінің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- 2) талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

1. Талдау объектісінің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

«МАЭК» ЖШС өз қызметінде Қазақстан Республикасының мынадай негізгі нормативтік-құқықтық актілерін және Серіктестіктің ішкі құжаттарын басшылыққа алады:

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы (1995 жылы 30 тамызда республикалық референдумда қабылданды);

2. «Электр энергетикасы туралы» І Қазақстан Республикасының 2004 жылғы 9 шілдедегі № 588-ІІ Заңы
 3. «Азаматтық қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 11 сәуірдегі № 188-V ҚРЗ Заңы;
 4. Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы № 400-VI ҚРЗ Экологиялық кодексі;
 5. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы № 414-V ҚРЗ Еңбек кодексі;
 6. Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 9 шілдедегі № 481-ІІ Су кодексі;
 7. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 29 қазандағы № 375-V Кәсіпкерлік Кодексі;
 8. Қазақстан Республикасының 2025 жылғы 15 наурыздағы № 171-VII Бюджет кодексі;
 9. «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 18 қарашадағы № 410-V ҚРЗ Заңы;
 10. «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының 2024 жылғы 1 шілдедегі № 106-VIII ҚРЗ Заңы;
 11. «Жауапкершілігі шектеулі және қосымша жауапкершілігі бар Серіктестіктер туралы» Қазақстан Республикасының 1998 жылғы 22 сәуірдегі № 220-I Заңы;
 12. «МАЭК» ЖШС жарғысы;
 13. «МАЭК» ЖШС есеп саясаты;
 14. Корпоративтік этика кодексі;
 15. Корпоративтік басқару кодексі;
 16. Ұжымдық шарт;
 17. «МАЭК» ЖШС қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы ереже;
 18. «МАЭК» ЖШС еңбек тәртібі ережесі.
- Серіктестіктің ішкі құжаттарының толық тізімі «МАЭК» ЖШС ішкі порталында және веб-сайтында орналастырылған.

Талдау объектісінің қызметін қозғайтын нормативтік құжаттарға жүргізілген талдау сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың (лауазымды тұлғаның нормалары мен өкілеттіктері, мазмұны бойынша осы өкілеттіктің шегін анықтау мүмкін емес) жоқ екенін көрсетті.

Сонымен қатар, ішкі нормативтік құжаттарды талдау нәтижелері бойынша мыналар анықталды.

Бірқатар департаменттердің (материалдық-техникалық жабдықтау департаменті, маркетинг және сату департаменті) ережелері өзекті емес. Бас директордың орынбасарларында және департаменттердің кейбір басшыларында және олардың орынбасарларында лауазымдық нұсқаулықтар өзектендірілмеген, бұл 2023 жылғы 9 қарашадағы № 01-05/1-пв «МАЭК» ЖШС комбинат басқармасының қызметкерлері үшін құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді және лауазымдық нұсқаулықтарды әзірлеу қағидаларының талаптарын бұзуға әкеп соғады. (қағидалардың 3.9-тармағы: комбинат басқармасының штат кестесіне жаңа лауазымдар енгізілген немесе олардың атаулары өзгерген кезде 30 (отыз) күнтізбелік күн

ішінде Ережеге тиісті өзгерістер енгізу, сондай-ақ жаңа штаттық лауазымдарға лауазымдық нұсқаулықтар әзірлеу не функционалдық міндеттері өзгертін қызметкерлерге лауазымдық нұсқаулықтарды қайта қарау қажет).

Талдау барысында Серіктестіктің негізгі бизнес-процестері үшін процестердің негізгі бағыттарын, мақсаттарын, процедураларын, орындау мерзімдерін, жауапкершіліктерін сипаттайтын ішкі құжаттардың өзекті еместігі анықталды. Осылайша, бюджеттік жоспарлау процесінің ішкі құжаттары, мемлекеттік сатып алуды ұйымдастыру, персоналды басқару, тауарларды кәсіпорын қоймаларына қабылдау бойынша бірқатар құжаттар жаңартылмаған.

Серіктестіктің бизнес-процестері туралы ішкі құжаттарды, құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарын уақтылы әзірлеу және жаңартпау бөлімше басшысының және оның қарамағындағылардың өз лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамауына, жүктелген міндеттер үшін жауапкершіліктің белгісіздігінің туындауына ықпал етуі мүмкін, сондай-ақ заңсыз пайда алу мақсатында өкілеттіктерді өз бетінше айқындау мүмкіндігін туғызады.

Құрылымдық бөлімшелер туралы ережелердің және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарының болмауы қызметкерге өзінің лауазымдық міндеттерін тиісінше орындамаған жағдайда жұмыс беруші тарапынан еңбек даулары кезінде қызметкерге талап қоюдың және оған тәртіптік жаза қолданудың мүмкін еместігі қаупіне алып келеді.

Ұсыныстар.

1. 2023 жылғы 26 қыркүйектегі № 01-05/1-п «Бөлімшелер туралы ережелерді, лауазымдық және жұмыс нұсқаулықтарын әзірлеу және басқару тәртібі туралы» Ережесі және 2023 жылғы 9 қарашадағы № 01-05/1-пв ««МАЭК» ЖШС комбинат басқармасының қызметкерлері үшін құрылымдық бөлімшелер туралы» Ережесі талаптарына сәйкес бөлімшелер, бөлімдер және қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтары туралы ережелерді әзірлеуді және/немесе өзектендіруді жүргізу.

2. Құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарын, жұмыс нұсқаулықтарын әзірлеу бойынша қолданыстағы ішкі нормативтік құжаттарға талдау жүргізу және құрылымдық бөлімшелер туралы ережелерді, департаменттер, бөлімшелер, басқармалар, қызметтер қызметкерлерінің лауазымдық нұсқаулықтарын әзірлеуге және ішкі құжаттама көлемін қысқартуға бірыңғай көзқарас мақсатында Серіктестікте жалпы ішкі құжатты әзірлеу мүмкіндігін қарастыру.

3. Серіктестіктің барлық негізгі бизнес-процестері бойынша ішкі құжаттарды өзектендіруді және/немесе әзірлеуді жүргізу.

2. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

2.1 Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

2.1.1 Персоналды басқару

1) Жұмысқа қабылдау, ауыстыру және жұмыстан шығаруды талдау

Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 21-бабының 1-тармағына сәйкес еңбек қатынастары, Қазақстан Республикасының заңдарында белгіленген

жағдайларды қоспағанда, қызметкер мен жұмыс берушінің арасында осы Кодекске сәйкес жасалған еңбек шарты негізінде туындайды.

Жұмысқа қабылдау Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес жүзеге асырылады.

Жұмысқа қабылдау кезінде Адам ресурстарын басқару департаменті (бұдан әрі – АРБД) қызметкердің өмірбаяндық және әлеуметтік деректерін, еңбек қызметі туралы мәліметтерді және Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 32-бабына сәйкес басқа да құжаттарды қамтитын жеке ісін жасайды.

Қызметкерлермен жасалған еңбек шарттарында лауазымдық міндеттерін атқару кезінде белгілі болған қызметтік, мемлекеттік, коммерциялық және заңнамада белгіленген өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді таратпау туралы талаптар көзделген.

Теріс себептер бойынша, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар, тәртіптік теріс қылықтар жасағаны үшін жұмыстан босату фактілері анықталған жоқ.

2.1.2 Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарды анықтау кезінде Серіктестіктің дербес құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын қоса алғанда, барлық басшылардың құқығы бар екені анықталды:

- бағынысты бөлімшелер, департаменттер мен қызметтер қызметкерлерінің жұмысқа қабылдау, орын ауыстыру және жұмыстан босату кезіндегі кандидатураларын келісу, сондай-ақ бас директорға қызметкерлерді жақсы жұмысы үшін көтермелеу және жұмыста жіберілген өндірістік олқылықтар үшін жаза қолдану туралы ұсыныстар енгізуге;

- өз құзыреті шегінде құжаттарға қол қояды және бекітеді, өндірістік, қаржылық, әкімшілік-шаруашылық қызмет мәселелері бойынша басқарылатын құрылымдық бөлімшеге олардың қолымен бұйрықтар шығарады;

Бұл құқықтар сыбайлас жемқорлықты тудыратын келесі факторларды (шарттар мен жағдайларды) тудыруы мүмкін:

жұмысқа қабылдау кезінде белгілі бір өтініш берушілерге артықшылық беру мүмкіндігі;

«жайлы» немесе «ыңғайсыз» еңбек жағдайларын жасау, жеңілдіктерді іріктеп беру (материалдық ынталандыру, демалыстар және т.б.), тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі;

басқарылатын құрылымдық бөлімшенің және тұтастай Серіктестіктің басқару шешімдеріне әсер ететін ақпаратты жасыру немесе бұрмалау мүмкіндігі;

белгілі бір дербес бөлімшеге қатысты шешім қабылдауға әсер ететін дұрыс емес көрсеткіштерді қалыптастыру мүмкіндігі.

Жоғарыда айтылғандарды ескере отырып және шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқықтарын ескере отырып, барлық басшылар, оның ішінде Серіктестіктің дербес құрылымдық бөлімшелерінің басшылары сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жататын лауазымдарда болып саналады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарының тізбесі жасалды (қоса беріледі).

2.2 Урегулирование конфликта интересов

Мүдделер қақтығысының алдын алу және реттеу сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жүйесінің шараларының бірі болып табылады.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 15-бабының 3-тармағына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдар мүдделер қақтығысы туындағаны туралы немесе оның туындау мүмкіндігі туралы тікелей басшысын не өзі жұмыс істейтін ұйымның басшылығын бұл туралы өздеріне белгілі болған бойда жазбаша нысанда хабардар етуге міндетті.

Серіктестік қызметкерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында туындайтын мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу тәртібін белгілеу мақсатында «МАЭК» ЖШС-де мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу жөніндегі саясат бекітілді («МАЭК» ЖШС Байқау кеңесінің 02.12.2024 ж. №7 шешімі). Көрсетілген саясатқа сәйкес Серіктестіктің лауазымды адамдары мен қызметкерлері мәселелерді қарауға және олар бойынша шешімдер қабылдауға қатысудан бас тартуға, оларда мүдделер қақтығысы болған жағдайда, сондай-ақ мүдделердің бар/ықтимал қақтығысы туралы ақпаратты өзінің тікелей басшысына/жетекшілік ететін басшысына және сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметке жазбаша нысанда жеткізуге міндетті.

Мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген Серіктестіктің лауазымды адамдарының жақын туыстарының, жұбайларының және (немесе) жекжаттарының тікелей бағыныстылығы фактілерін тексеру нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысының туындауы және реттелуі бойынша Серіктестік қызметкерлерінен немесе өзге де мүдделі тұлғалардан өтініш жасау фактілері түскен жоқ.

2.3 Мемлекеттік қызметтер, рұқсат беру және бақылау және аудит функциялары

«МАЭК» ЖШС Жарғысына сәйкес Серіктестік мемлекеттік қызметтерді көрсетпейді және рұқсат беру және бақылау және аудит функцияларын жүзеге асырмайды.

2.4 Тексерілетін бөлімшенің ұйымдастыру-басқару қызметінен туындайтын басқа да мәселелер

2.4.1 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес жұмысын ұйымдастыру бағытында

Серіктестік Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің болуы туралы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның (бұдан әрі – заң) 16-бабы 3-тармағының талаптарын сақтауды қамтамасыз етті. «МАЭК» ЖШС-де 2023 жылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды, ол өз кезегінде Бақылау кеңесіне ғана есеп береді, бұл оның жұмысының Тәуелсіздік қағидатын қамтамасыз етеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет қызметкерлерінің міндеттері, жұмысын ұйымдастыру қағидаттары мен функциялары қызмет және лауазымдық нұсқаулықтар туралы Ережеде көзделген.

Талдау объектісінде 2024 жылға арналған «МАЭК» ЖШС сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді. Жоспардың барлық іс-шаралары орындалды.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнама талаптарын және қызмет тәртібін сақтау мәселелерін түсіндіру мақсатында кәсіпорын бөлімшелерінің ұжымдарымен кездесулер өткізілді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет Серіктестіктің басшылары мен мамандарына мемлекеттік сатып алу бойынша семинар өткізді. Семинар барысында ҚР Мемлекеттік сатып алу туралы заңнамасының талаптарын орындау мәселелері қозғалды, конкурстық құжаттаманы әзірлеуге, сондай-ақ тауарды қабылдау және тиісті қабылдау-тапсыру құжаттамасын ресімдеу процесіне назар аударылды.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген сыртқы талдау бойынша ұсынымдарды орындау шеңберінде 2024 жылғы 15 Тамызда «МАЭК» ЖШС алаңында мүдделі мемлекеттік органдардың өкілдерімен жұмыс кездесуі өткізілді. Кездесуге Маңғыстау облысы бойынша ішкі мемлекеттік аудит департаменті мен Маңғыстау облысы қаржы басқармасының өкілдері қатысты. Кездесудің негізгі мақсаты мемлекеттік сатып алуды негізсіз өткізуге және бюджет қаражатын тиімді игеруге жол бермеуге байланысты мәселелерді талқылау болды.

Серіктестіктегі Заңның 12 - бабының талаптарына сәйкес мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілеттік берілген адамдарға теңестірілген адамдар сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдады және оларға қол қойды (Бас директор және оның орынбасарлары, сатып алу, адам ресурстарын басқару және қазынашылық департаменттерінің директорлары). Талдау объектісі қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтамау фактілері анықталмаған.

Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнамасына сәйкес Серіктестіктің ішкі құжаттарында сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабардар еткен қызметкерлерді қорғау, оның ішінде Серіктестік қызметіндегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлаған қызметкер туралы құпиялылықты қамтамасыз ету, сондай-ақ заңсыз жұмыстан шығарудан, төмен тұрған лауазымға ауыстырудан қорғауды қамтамасыз ету жөніндегі нормалар мен шаралар көзделген.

Жеке және заңды тұлғалардың, оның ішінде БАҚ-тың талдау объектісінің қызметкерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы заңсыз әрекеттер туралы шағымдары мен өтініштері түскен жоқ.

Талдау объектісінің қызметкерлері мен лауазымды адамдарының сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасау жағдайлары жоқ, мұндай жағдайлар бойынша сот талқылаулары болған жоқ.

Серіктестікте сыбайлас жемқорлық деңгейін айқындау мақсатында Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алуға және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет деңгейін арттыруға бағытталған тиімді шараларды одан әрі әзірлеу үшін Серіктестікте сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі 2024 жылға арналған бекітілген жоспардың 8-тармағына сәйкес қызмет «МАЭК» ЖШС қызметкерлері арасында республиканың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі заңнама нормаларын сақтау мәніне анонимді сауалнама жүргізді Қазақстан, әдеп және мінез-құлық нормалары.

Сауалнамадан өтуге және қызметкерлердің қамтылуын арттыруға ыңғайлы болу үшін сканерлеу арқылы «Комплаенс» бетінің QR коды әзірленді, оны әрбір қызметкер ұялы телефон арқылы бетке өтіп, сауалнамадан өте алады.

Сәйкестік бетінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі негізгі нормативтік құжаттар және сыбайлас жемқорлықтың кез келген фактілері және Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы заңнамасының талаптарын өзге де бұзушылықтар бойынша сұрау салу үшін байланыс арналары (8 (7292) 564-266 сенім телефоны және maekhotline@maek.kz электрондық поштасы) қамтылған.

2.4.2 Талдау объектісінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін сыртқы және ішкі талдау мониторингінің нәтижелері

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының 8-бабының талаптарын орындау мақсатында Серіктестік жыл сайын сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне **ішкі талдау жүргізеді**.

Серіктестіктегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2024 жылғы 22 ақпандағы № 53-ө бұйрығына сәйкес Жөндеу зауытында 2024 жылдың 6 наурызы мен 28 мамыры аралығында жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері 2024 жылғы 5 маусымдағы талдамалық есепте көрсетілген.

17.06.2024 жылы талдау барысында анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді.

Анықтаманы ресімдеу кезінде Іс-шаралар жоспарында көрсетілген барлық іс-шаралар орындалды.

Жүргізілген талдау туралы ақпарат Серіктестік сайтында орналастырылған.

Сондай-ақ, 2024 жылдың 3 тоқсанында Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Маңғыстау облысы бойынша департаментімен (бұдан әрі – Департамент) Серіктестікте сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне **сыртқы талдау жүргізілді** (бұдан әрі – сыртқы талдау) (Департаменттің 2024 жылғы 10 мамырдағы №51 және Маңғыстау облысының энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасының бірлескен бұйрығы «сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне сыртқы талдау жүргізу туралы» 2024 жылғы 10 мамырдағы №38-н/қ).

Ішкі талдау қорытындысы бойынша ұсынылған ұсынымдарға сәйкес «МАЭК» жауапкершілігі шектеулі Серіктестігінің қызметінде Ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша іс-шаралар жоспары бекітіліп, департамент басшысының бірінші орынбасары Б.Б.Кенжетәевпен келісілді (бұдан әрі – Іс-шаралар жоспары).

2024 жылы іс-шаралар жоспарында көрсетілген барлық ұсыныстар орындалды.

3. «МАЭК» ЖШС қызметінің сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар

Баяндалғанның негізінде анықталған сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жою және азайту мақсатында «МАЭК» ЖШС атқарушы органына мыналар ұсынылады:

- Осы анықтамаға қол қойылған күннен бастап 10 жұмыс күнінен кешіктірілмейтін мерзімде берілген ұсынымдарды ескере отырып, сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын (бұдан әрі – іс-шаралар жоспары) әзірлеу және бекіту;

- Осы талдамалық анықтама және құпиялылық режимін, қызметтік, коммерциялық немесе Қазақстан Республикасының заңымен қорғалатын өзге де құпияны қорғау жөніндегі талаптардың сақталуын қамтамасыз етуді ескере отырып, бекітілген іс-шаралар жоспары Серіктестіктің интернет-ресурсында орналастырылсын.

- Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Маңғыстау облысы бойынша Департаментіне және Маңғыстау облысының энергетика және тұрғын үй-коммуналдық шаруашылық басқармасына тоқсан сайынғы есеп бере отырып, талдамалық анықтамаға қол қойылған күннен бастап 1 жыл ішінде ұсынымдардың орындалуына мониторинг жүргізу.

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
комплаенс-қызметінің басшысы
(комплаенс-офицер)**



Ж. Арғынбайұлы

Ескертпе: Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларының 25-тармағына сәйкес, осы талдамалық анықтама құпиялылық режимін қамтамасыз етуді, қызметтік, коммерциялық немесе Қазақстан Республикасының заңымен қорғалатын өзге де құпияны қорғау жөніндегі талаптардың сақталуын ескере отырып сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау субъектісінің интернет-ресурсында орналастырылған.

Осы Аналитикалық есептің толық нұсқасымен танысу үшін «МАЭК» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметіне 564-266 телефоны арқылы хабарласыңыз.