

**«МАЭК» ЖШС жөндеу зауытындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін
ішкі талдау нәтижелері бойынша
АНАЛИТИКАЛЫҚ АНЫҚТАМАДАН
үзінді**

« 5 » маусым 2024 жылы

Ақтау қ.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу негізі: «МАЭК» ЖШС жөндеу зауытында сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы «МАЭК» жауапкершілігі шектеулі серіктестігінің (бұдан әрі-*МАЭК, Серіктестік*) Басқарма төрағасы - Бас директоры бекіткен 22.02.2024 жылғы № 53 – п бұйрығы (*қоса беріледі*).

22.02.2024 жылғы № 53-п бұйрығына сәйкес «МАЭК» ЖШС-де келесі құрамда сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу бойынша жұмыс тобы құрылды:

- 1) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің басшысы (комплаенс-офицер)- Б. Баймуратулы;
- 2) Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметті талдау бөлімінің басшысы (*бұдан әрі –СҚК*) - Е. Филиппов;
- 3) 3) адам ресурстарын басқару департаменті директорының орынбасары (*бұдан әрі –АРБД*) - Н. Дюсенбаев;
- 4) АРБД кадрларды даярлау бөлімінің жетекші инженері - П. Маринцев;
- 5) Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау профилактика қызметінің 2-санатты ЕҚЖЕҚ жөніндегі инженері (*бұдан әрі – ЕҚЖЕҚПҚ*) - С. Мадыев;
- 6) ЕҚЖЕҚПҚ 2 санатты ЕҚЖЕҚ инженері - Р. Рожков;
- 7) бухгалтерлік және салықтық есепке алу департаментінің тауар-материалдық қорларды есепке алу бөлімінің 2 санатты бухгалтері (*бұдан әрі – БжСЕД ТМҚЕБ*) - З. Нурбасова;
- 8) бухгалтерлік және салықтық есепке алу департаментінің өндірістік есепке алу және негізгі құралдарды есепке алу бөлімінің 2 санатты бухгалтері (*бұдан әрі – БжСЕД ӨЕжЕҚЕБ*) - Г. Молбаева;
- 9) Заң департаментінің құқықтық қамтамасыз ету бөлімінің аға заң кеңесшісі (*бұдан әрі – ЗД ҚҚБ*)- А. Темірханов;
- 10) Заң департаментінің құқықтық сараптама бөлімінің заң кеңесшісі (*бұдан әрі – ЗД ҚСБ*) - Қ. Мүсілім.

Тәуекелдерге ішкі талдау жүргізу үшін Серіктестіктің тартылған

құрылымдық бөлімшелері: Жоспарлау департаменті (бұдан әрі – ЖД), Жөндеу жөніндегі департаменті (бұдан әрі – ЖЖД), Өтімділікті басқару департаменті (бұдан әрі – ӨБД), Физикалық қауіпсіздік қызметі (бұдан әрі – ФҚК).

Жұмыс процестері мен сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу объектісінің атауы – «МАЭК» ЖШС Жөндеу зауыты (бұдан әрі – ЖЗ, бөлімше)

Талдау жүргізу мерзімі: 2024 жылғы 6 наурыздан 28 мамырға дейін.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісі қызметінің талданатын кезеңі: 2023-2024 жылдар.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобы өз қызметінде Серіктестіктің тексерілетін құрылымдық бөлімшесін басшылыққа алатын нормативтік-құқықтық актілерді, ішкі нормативтік құжаттарды зерделеді.

Жұмыс жоспарына сәйкес жұмыс тобы «МАЭК» ЖШС Жөндеу зауытының қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізді.

Талдау келесі бағыттарды қарастырады:

1) тексерілетін бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілерде және ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау (сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормаларды анықтау);

2) талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде мынадай мәселелер бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау;
- мүдделер қақтығысын реттеу;
- тексерілетін бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер □

Талдауға жататын құрылымдық бөлімше өз қызметін оның ережелеріне сәйкес жүзеге асырады. Жөндеу зауытының ережесіне сәйкес оның міндеттері болып келесілер табылады:

1. Тұтынушыларды энергия ресурстарымен (электр энергиясымен, жылумен, сумен) үздіксіз қамтамасыз ету үшін оның жұмысқа қабілеттілігін қамтамасыз ету мақсатында кәсіпорын бөлімшелерінің негізгі және қосалқы жабдықтарын күрделі және ағымдағы жөндеу бойынша жұмыстарды орындау.

2. Күрделі құрылыс бойынша жөндеу-монтаждау жұмыстарын орындау.

3. Оқшаулау және қалау жұмыстарын орындау.

4. Жүк көтергіш механизмдерді, станоктар мен тоңазытқыш жабдықтарды күрделі және ағымдағы жөндеуді орындау.

5. Кәсіпорын бөлімшелерінде желдету жүйелерін жөндеу және баптау бойынша жұмыстарды орындау.

6. Өрт сөндіру арнайы техникасына арналған аспалы жабдықтарды ұйымдастыру және жөндеу.

7. ЖЗ персоналы орындайтын жоспардан тыс және авариялық жұмыстарды орындау.

Жүктелген міндеттерге сәйкес Жөндеу зауыты мемлекеттік қызметтерді жүзеге асырмайды; рұқсат беру және бақылау-тексеру функцияларын іске асырмайды; бюджет және қаржы қаражатының игерілуін және бөлінуін бақыламайды; жеке және заңды тұлғалармен шарт жасаспайды; ақпараттық жүйелерді әзірлемейді.

1. Тексерілетін бөлімшенің қызметіне қатысты нормативтік құқықтық актілерде және ішкі құжаттарда сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

Жөндеу зауыты өз қызметінде Қазақстан Республикасының мынадай негізгі нормативтік-құқықтық актілерін және Серіктестіктің ішкі құжаттарын басшылыққа алады:

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы (1995 жылғы 30 тамызда республикалық референдумда қабылданған);

2. «Азаматтық қорғау туралы» Қазақстан Республикасының 2014 жылғы 11 сәуірдегі № 188-V Заңы;

3. Қазақстан Республикасының 2021 жылғы 2 қаңтардағы № 400-VI Экологиялық кодексі;

4. ҚР Еңбек кодексі, 23.11.2015 жылғы №414-V;

5. Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 29 қазандағы № 375-V Кәсіпкерлік Кодексі;

6. Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 26 наурыздағы № 234 бұйрығымен бекітілген Қазақстан Республикасының энергетикалық ұйымдарында персоналмен жұмыс істеу қағидалары;

7. Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 30 наурыздағы № 247 бұйрығымен бекітілген электр станциялары мен желілерін техникалық пайдалану қағидалары;

8. Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 31 наурыздағы № 253 бұйрығымен бекітілген электр қондырғыларын пайдалану кезіндегі қауіпсіздік техникасы қағидалары;

9. Қазақстан Республикасы Энергетика министрінің 2015 жылғы 20 ақпандағы № 123 бұйрығымен бекітілген энергетикалық кәсіпорындар үшін өрт қауіпсіздігі қағидалары;

10. Қазақстан Республикасы Инвестициялар және даму министрінің 2014 жылғы 30 желтоқсандағы № 358 бұйрығымен бекітілген қысыммен жұмыс істейтін жабдықты пайдалану кезінде өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидалары;

11. Қазақстан Республикасы инвестициялар және даму министрінің 2014 жылғы 30 желтоқсандағы № 359 бұйрығымен бекітілген жүк көтеру тетіктерін пайдалану кезінде өнеркәсіптік қауіпсіздікті қамтамасыз ету қағидалары.

12. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі персоналды даярлау;

13. Кәсіпорынның негізгі қорларын күрделі жөндеу бойынша жұмыстарды орындау кезінде сметалық-техникалық құжаттаманы, күрделі жөндеу жоспарларын және өзара есеп айырысуларды әзірлеу тәртібі туралы ереже;

14. Негізгі және қосалқы энергия жабдықтарының ЖАЖ туралы ереже;

15. «МАЭК» ЖШС еңбек тәртібі ережесі.

РЗ персоналы өз қызметінде басшылыққа алатын нормативтік құжаттардың толық тізбесі ПП 07-001-23 жөндеу зауыты туралы ережеде көрсетілген.

Жөндеу зауытының қызметіне қатысты нормативтік құжаттарға жүргізілген талдау сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен нормалардың (*осы өкілеттіктің шегін анықтау мүмкін емес лауазымды адамның нормалары мен өкілеттіктері*) жоқтығын көрсетті.

Бұл ретте, Жөндеу зауыты туралы ережені, бас инженердің лауазымдық нұсқаулықтарын талдау нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындауына ықпал етуі мүмкін құқықтар беру түріндегі сыбайлас жемқорлық факторлары (*шарттары немесе жағдайлары*) анықталды (*осы Анықтаманың 2.1.2-тармақта егжей-тегжейлі баяндалған: «сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау»*).

Ұсыныстар. Жөндеу зауыты басшылары мен қызметкерлерінің лауазымдық міндеттерінде Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы Заңнамасының және серіктестіктің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы нормативтік актілерінің талаптарын сақтауды және олардың сақталуына жауапкершілікті тіркесін.

2. Тексерілетін бөлімшенің ұйымдық-басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау

2.1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

2.1.1. Персоналды басқару

1. Лауазымға қабылдауды, тағайындауды және ауыстыруды тексеру

«МАЭК» ЖШС лауазымға (жұмысқа) қойылатын талаптардың деңгейлерін және қызметкерлердің білім, дағдылар, құзыреттер деңгейлерін ескере отырып, Ұлттық қызмет жіктеушісіне (ҰҚЖ) және Ұлттық біліктілік шеңберіне (ҰБШ) сәйкес Персоналды іріктеуді, ішкі ауыстыруды жүзеге асырады.

Тиісті жұмысты таңдау кәсіпті (мамандықты), білім мен біліктілік деңгейін, жұмыс іздеушінің денсаулығына қарсы көрсетілмеген тәжірибе мен дағдыларды ескере отырып жүзеге асырылады. СТ МАЭК-018-2018 Персоналды басқару кәсіпорын стандартында көзделген кәсіпорында бос лауазымдарға орналасуға үміткерлерді кешенді тестілеу жүргізіледі.

Бірінші кезекте қолда бар бос жұмыс орындарына кадрлар іздеу ішкі персоналды таңдау есебінен жүзеге асырылады, бұл ұжымдағы психологиялық ахуалды жақсартуға ықпал етеді, жұмыскерлердің өз кәсіпорнына деген сенімін нығайтады. Сондай ақ жұмыскерлерді одан әрі іріктеу кезінде бөлімше

басшыларына және электрондық еңбек биржасының ресурстарына ұсыну үшін ізденушілердің түйіндемелерінің базасы бар enbek.kz.

Жеке құрам бойынша бұйрықтарды ресімдеу тәртібі және орындаушылардың/келісуші тұлғалардың жауапкершілігі «Жеке құрам бойынша бұйрықтарды ресімдеу тәртібі туралы» ережеде белгіленеді.

Тексеру кезеңінде қабылдау/ауыстыру кезінде Жөндеу зауыты бойынша бұзушылықтар анықталған жоқ.

2. Жұмыс орындарын басқару

Бос жұмыс орындарын басқару процесі СТ МАЭК-018-2018 персоналды басқару кәсіпорнының стандартында анықталған. Құрылымдық бөлімшелер бос орын болған кезде қажетіне қарай жетекшілік ететін басшымен келісілген кәсіпорында жұмыс істеу үшін білікті маманды іріктеуге өтінімді серіктестіктің кадр қызметіне жібереді. Өтінім лауазымға қойылатын біліктілік талаптары негізінде белгіленген нысан бойынша жасалады, сондай-ақ бос лауазымға орналасуға үміткерлердің білім деңгейінің, тәжірибесінің, білімінің, іскерлігі мен дағдыларының артықшылықты сипаттамаларын қамтуы мүмкін.

Серіктестіктің кадр қызметі өтінімді лауазымға қойылатын үлгілік біліктілік талаптарына сәйкестігі тұрғысынан талдайды. Өтінімдер негізінде кадр қызметі конкурстық негізде білікті мамандарды іздестіруді және іріктеуді ұйымдастырады.

Қазіргі уақытта Серіктестікте лауазымдардың бос орындарын толтыру үшін алдын ала тестілеуден өтіп ішкі конкурс және бос лауазымдарға ізденушілермен әңгімелесу ұйымдастырылады. Кандидаттар болмаған жағдайда серіктестік атқаратын бос жұмыс орындары үшін сыртқы конкурс жариялайды.

Бос жұмыс орындары туралы ақпарат серіктестіктің интернет-ресурсында уақтылы орналастырылады.

Сонымен қатар, жұмыскерді нәтижелі еңбекке ынталандыру және өз біліктілігін арттыру мақсатында кәсіпорын басшылығы сынақ жұмысын сәтті орындаған кезде жоғары разряд беру және Орталық тарифтік-біліктілік комиссиясында біліктілік емтихандарын тапсыру мүмкіндігі туралы шешім қабылдады.

3. Біліктілік талаптарына сәйкестігін тексеру

Кәсіпорын персоналының біліктілігіне қойылатын талаптар, жұмысқа қабылдау және ресімдеу (сондай-ақ еңбек шарттарын тоқтату және бұзу), кәсіптік даярлау, біліктілікті арттыру және аттестаттауды өткізу тәртібі СТ МАЭК-018-2018 персоналды басқару көзделген.

Кандидаттарды іріктеу кезінде ескеріледі: 1) ұсынылатын лауазымға көзделген біліктілік талаптарына сәйкестігі; 2) қызметтің болжамды түрі бойынша тиісті кәсіптік даярлықтың және жұмыс тәжірибесінің болуы; 3) тиісті жұмыскерлер санаттарының қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілерді білуі; 4) кәсіби қайта даярлау және біліктілікті арттыру нәтижелері.

Тест сұрақтары «МАЭК» ЖШС департаменттерінде, бөлімшелерінде, қызметтерінде әрбір лауазым бойынша құрастырылды және басшылардың қол қоюымен «Damu» ЭҚЖ арқылы АРБД кадрларды даярлау бөліміне және Оқу

орталығына электрондық түрде қызметтік жазбамен ұсынылды. 2024 жылғы «09» ақпандағы №9-ө АРБД өкімімен құрылымдық бөлімшелердің жұмыскерлерінен жұмыс тобы құрылды, олар бөлімшелерден, қызметтерден және басқармалардан тесттер дайындап, өзектендірді.

Ұсыныстар. АРБД тест сұрақтарын жасау, оларды ақпаратқа қол жеткізу құқықтарымен сақтау тәртібін айқындайды және бекітеді.

4. Жұмыскерлерге сыйақы беру, жұмыскерлерді көтермелеу

«МАЭК» ЖШС жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы» ереже «МАЭК» ЖШС-мен еңбек қатынастарында тұрған жұмыскерлерге еңбекақы төлеудің, сыйақы берудің тәртібі мен шарттарын белгілейді. Тоқсандағы жұмыс қорытындылары бойынша көтермелеу Басқарма төрағасы - Бас директордың шешімі негізінде, еңбекақы төлеу қорын үнемдеу қаражатынан мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

1) құрылымдық бөлімшелер мен комбинат басқармасының жұмыскерлерін көтермелеу өндірістік тапсырмаларды, аса маңызды жұмыстарды орындағаны үшін, тоқсан ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша еңбек міндеттерін үлгілі орындағаны үшін олардың қосқан жеке үлесін ескере отырып жүргізіледі.

2) құрылымдық бөлімшелердің басшыларын көтермелеу тоқсан ішіндегі жұмыс қорытындылары бойынша олардың қосқан жеке үлесін ескере отырып жүргізіледі.

Егер жұмыскерге есепті кезеңде тәртіптік жаза (сөгіс, қатаң сөгіс) қолданылған жағдайда, тоқсан үшін көтермелеу төленбейді.

2023 жылы ЖЗ бойынша сыйақы төлемдері жүзеге асырылмады. Көтермелеулер ұжымдық шарт келісімдері шеңберінде жүргізілді, басқа көтермелеулер төленбеді.

2.1.2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау

Жөндеу зауытының басшыларына (ЖЗ директоры, бас инженер) бақылау және қадағалау, мемлекеттік мүлікті басқару, Мемлекеттік қызметтер көрсету және рұқсат беру функциялары, сондай-ақ персоналды іріктеу және басқару функциялары берілмеген.

Бұл ретте ЖЗ басшыларының құқығы бар:

-өз құзыреті шегінде құжаттарға қол қою және бұрыштама қою, өз қолымен өндірістік-шаруашылық қызмет мәселелері бойынша ЖЗ бойынша өкімдер шығару;

- кәсіпорын басшылығына өтініш жасау:

а) штат кестесіне және еңбек жөніндегі жоспарға сәйкес жұмыскерлерді бос лауазымдарға қабылдау туралы;

б) «МАЭК» ЖШС жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы қолданыстағы ережеге сәйкес ЖЗ жұмыскерлеріне еңбекақы төлеуді белгілеу туралы;

в) жұмыскерлерге разряд беру (арттыру) туралы;

г) басшыларды, мамандарды және қызметшілерді жаңа лауазымдарға және кәсіпорынның басқа бөлімшелеріне ауыстыру туралы;

- белгіленген тәртіппен ЖЗ жұмыскерлерін көтермелеу немесе тәртіптік немесе өзге де жауапкершілікке тарту туралы ұсыныстар енгізу.

Бұл құқықтар келесі сыбайлас жемқорлық факторларын (шарттар мен жағдайларды) тудыруы мүмкін:

- конкурстық талаптарды «түзету» және белгілі бір ізденушілерге конкурстық сұрақтарды ұсыну мүмкіндігі;

- жұмысқа қабылдау кезінде белгілі бір ізденушілерге артықшылық беру мүмкіндігі;

- «жайлы» немесе «ыңғайсыз» еңбек жағдайларын жасау, игіліктерді (материалдық көтермелеулер, демалыстар және т. б.) таңдап беру, тәртіптік жазаларды негізсіз қолдану мүмкіндігі;

- Жөндеу зауытының және тұтастай Серіктестіктің басқару шешімдеріне әсер ететін ақпаратты жасыру немесе бұрмалау мүмкіндігі;

- Жөндеу зауытына қатысты шешім қабылдауға әсер ететін дұрыс емес көрсеткіштерді қалыптастыру мүмкіндігі.

Жоғарыда айтылғандарды ескере отырып және шешімдер қабылдау және ұйымдық-шаруашылық функцияларды жүзеге асыру құқығының болуын ескере отырып, ЖЗ басшылары сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарға жатады.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдау қорытындысы бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған Жөндеу зауыты лауазымдарының тізбесі жасалды (қоса беріледі).

2.2. Мүдделер қақтығысын реттеу

Серіктестік жұмыскерлерінің еңбек міндеттерін орындау барысында туындайтын мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу тәртібін белгілеу мақсатында «МАЭК» ЖШС ЗД-10-2022 ІНҚ мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі Ережені бекітті.

Талдау кезеңінде Жөндеу зауытына ішкі талдау жүргізу барысында ЖЗ жұмыскерлерінің лауазымдық функцияларын орындау кезінде мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

Мүдделер қақтығысының туындауы мен реттелуі бойынша Жөндеу зауытының жұмыскерлерінен немесе өзге де мүдделі тұлғалардан өтініш түскен жоқ.

Жақын туыстарына (ата-аналары, балалары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері немесе жұбайлары) атқаратын лауазымға тікелей бағыну фактісіне байланысты қызметті жүзеге асыру кезінде аффилиирлену фактілерін тексеру нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

2.3. Тексерілетін бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер

2.3.1. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жұмысты ұйымдастыру бағыты бойынша

Серіктестік Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтің болуы туралы «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңның 16-бабы 3-тармағының талаптарын сақтауды қамтамасыз етті. «МАЭК» ЖШС-де 2023

жылы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет құрылды, ол өз кезегінде Байқау кеңесіне ғана есеп береді, бұл оның жұмысының Тәуелсіздік қағидатын қамтамасыз етеді.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет жұмыскерлерінің міндеттері, жұмысын ұйымдастыру қағидаттары мен функциялары қызмет және лауазымдық нұсқаулықтар туралы Ережеде көзделген.

Жөндеу зауытының жұмыскерлеріне қатысты сыбайлас жемқорлық сипаттағы заңсыз әрекеттер туралы шағымдар мен өтініштер түскен жоқ.

Жөндеу зауытының жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларының сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарын жасау жағдайлары жоқ, мұндай жағдайлар бойынша сот талқылаулары болған жоқ.

Сыбайлас жемқорлық бұзушылықтардың уақтылы алдын алу және сыбайлас жемқорлықтың туындау фактілері туралы ақпаратты жеткізу мақсатында «МАЭК» ЖШС сайтында жедел желі (сенім телефоны 64-266) және пошта туралы ақпарат орналастырылған maekhotline@maek.kz сондай-ақ жұмысшылар мен келушілерді ақпараттандыру үшін бұл көрнекі ақпарат кәсіпорынның қоғамдық орындарында орналастырылған.

Жөндеу зауытының қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша шешім қабылданды:

1. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобы жөндеу зауытымен және серіктестіктің басқа да мүдделі құрылымдық бөлімшелерімен бірлесіп, берілген ұсынымдарды ескере отырып, сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау нәтижелері бойынша анықталған сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою жөніндегі іс-шаралар жоспарын (бұдан әрі-іс-шаралар жоспары) әзірлесін.

2. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу жөніндегі жұмыс тобы әзірленген іс - шаралар жоспарын Басқарма төрағасы-Бас директорға бекітуге шығарсын.

3. Осы талдамалық анықтама және құпиялылық режимін, қызметтік, коммерциялық немесе Қазақстан Республикасының заңымен қорғалатын өзге де құпияны қорғау жөніндегі талаптардың сақталуын қамтамасыз етуді ескере отырып, бекітілген іс-шаралар жоспары серіктестіктің интернет-ресурсында орналастырылсын.

**Сыбайлас жемқорлыққа қарсы
комплаенс-қызметінің басшысы
(комплаенс-офицер)**



Б. Баймуратулы