



№ 211-п от 11.12.2024

УТВЕРЖДЕНО:
Решение Наблюдательного совета
ТОО «МАЭК»
№7 от 02.12.2024г.



**"МАЭК" ЖШС ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ
ЗАҢНАМАНЫ БҰЗУ ФАКТІЛЕРІ НЕМЕСЕ БЫҚТИМАЛ БҰЗУШЫЛЫҚТАРЫ ТУРАЛЫ
ХАБАРДАР ЕТУ ТӘРТІБІ ТУРАЛЫ**

НҰСҚАУЛЫҚ

**«Маңғыстау атом энергетикалық комбинат»
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
Ақтау қ.**

1 Қолдану саласы

1.1 "МАЭК" ЖШС қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактілері немесе ықтимал бұзушылықтары туралы хабардар ету тәртібі туралы осы Нұсқаулық (бұдан әрі – Нұсқаулық) сыбайлас жемқорлыққа бағытталған іс – қимылдарға жатады, сыбайлас жемқорлық сипатындағы әрекет туындаған жағдайда "МАЭК" ЖШС (бұдан әрі-Серіктестік) және өзге де мүдделі тараптар қызметкерлерінің іс-қимыл тәртібін белгілейді.

1.2 Осы Нұсқаулықтың күші олар атқаратын лауазым деңгейіне қарамастан серіктестіктің барлық қызметкерлеріне/лауазымды адамдарына қолданылады.

1.3 Нұсқаулық:

"Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексі"Қазақстан Республикасының 2020 жылғы 29 маусымдағы № 350-VI Кодексінің негізінде;

"Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы" 2015 жылғы 18 қарашадағы Қазақстан Республикасының Заңы негізінде;

"Квазимемлекеттік сектор субъектілеріндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтер туралы үлгілік ережені бекіту туралы"Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі (Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызмет) Төрағасының 2023 жылғы 31 наурыздағы №112 бұйрығы негізінде;

"Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл" үлгілік базалық бағытын іске асырудың кейбір мәселелері туралы "Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігі аппараты басшысының міндетін атқарушының 2024 жылғы 29 наурыздағы № 118-НҚ бұйрығымен бекітілген "Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл"үлгілік базалық бағытының 2024 жылға арналған жобалар тобын іске асыру картасы негізінде әзірленді.

2 Анықтамалар мен қысқартулар

Коррупция	– серіктестіктің лауазымды адамдарының жеке өзі немесе делдалдар арқылы мүліктік (мүліктік емес) игіліктер мен артықшылықтарды өздері не үшінші тұлғалар үшін алу немесе алу мақсатында өздерінің лауазымдық (қызметтік) өкілеттіктерін және олармен байланысты мүмкіндіктерді заңсыз пайдалануы, сол сияқты осы тұлғаларға игіліктер мен артықшылықтар беру жолымен пара беру
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	– серіктестіктің сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарды анықтау,

	жолын кесу, ашу, тергеп-тексеру және олардың салдарын жою жөніндегі өз өкілеттіктері шегіндегі қызметі
Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық	– сыбайлас жемқорлық белгілері бар, заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық белгіленген құқыққа қарсы кінәлі әрекет (әрекет немесе әрекетсіздік)
Сыбайлас жемқорлық тәуекелі	– сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайлардың туындау мүмкіндігі
Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу	– серіктестіктің Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, алдын алу шаралары жүйесін әзірлеу және енгізу жолымен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды анықтау және жою жөніндегі қызметі
Коммерциялық пара/пара	– коммерциялық немесе өзге де ұйымда басқару функцияларын орындайтын адамға ақшаны, бағалы қағаздарды немесе өзге де мүлікті заңсыз беру, сондай-ақ қызметтік жағдайын пайдалану арқылы оған мүліктік сипаттағы қызметтерді заңсыз көрсету, сондай-ақ пара берушінің мүддесіне орай қызмет бойынша жалпы қамқорлық көрсету немесе жол бермеу.
Өзге мүдделі тараптар	– мемлекеттік органдар

3 Жалпы ережелер

3.1 Бұзушылықтар туралы бастамашылық хабарлау қызметкерлерге және өзге де мүдделі тараптарға серіктестік қызметкерлерінің немесе серіктестік қызметкерлеріне қатысты Қазақстан Республикасының Сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасын жасаған немесе жоспарланып отырған бұзушылықтар туралы бар негізделген күдіктерді ашық немесе құпия түрде білдіруге мүмкіндік беру мақсатында құрылған.

3.2 Серіктестік қызметкерлерден сыбайлас жемқорлықтың ықтимал фактілеріне және Қазақстан Республикасының қолданыстағы ішкі құжаттары мен заңнамасының кез келген бұзушылықтарына қатысты негізделген болжамдар

туралы хабарлауды талап етеді, сондай-ақ өзінің күмәні туралы жақсы ниетпен хабарлауды көтермелейді.

3.3 Серіктестік серіктестік қызметкерлерінің қудалануынан құпиялылық пен қорғауды, сондай-ақ жасалған құлақтандыру құралдары арқылы барлық хабарламаларды объективті қарауды қамтамасыз етеді. Серіктестік сыбайлас жемқорлыққа қарсы сенім телефоны бойынша +7 7292 564-266 және электрондық пошта maekhotline@maek.kz арқылы анонимді хабарлау үшін мүмкіндік береді.

3.4 Серіктестік адал ниетпен сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылыққа итермелеу фактісі немесе Серіктестіктің қызметкері болып табылатын тұлға қатысқан құқық бұзушылық туралы болжамды хабарлаған Серіктестік қызметкерлеріне қарсы әрекеттерді орынсыз деп санайды және оларды уақытылы анықтауға және болдырмауға ұмтылады, тіпті мұндай күдік расталмаған жағдайда да.

3.5 Серіктестіктің барлық қызметкерлері бастамашыл ақпараттандыру рәсімдерімен танысуға және оларды пайдалануға, сондай-ақ осы рәсімдермен қамтамасыз етілетін өздерінің құқықтары мен қорғау шаралары туралы хабардар болуға тиіс. Осы мақсатқа қол жеткізу үшін бастамашыл ақпараттандыру рәсімдері туралы ақпарат жұмысқа орналасу кезінде танысуға міндетті тізбенің бөлігі болуға тиіс.

3.6 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасау фактілері туралы хабарламаларды тіркеу журналында тіркеуді жүзеге асырады.

3.7 Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарына сәйкес анонимді өтініштер қарауға жатпайды, бірақ тексеріледі. Қылмыстық құқық бұзушылық туралы анонимді хабарлама сотқа дейінгі тергеуді бастауға себеп бола алмайды.

4 Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық фактісі анықталған кездегі іс-қимыл тәртібі

4.1 Серіктестікте сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы барлық хабарламалар бойынша сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметі және серіктестіктің тиісті құрылымдық бөлімшелерінің қатысуымен хабарлама келіп түскен күннен бастап 30 жұмыс күнінен аспайтын уақыт ішінде тексеру не қызметтік тексеру жүргізіледі.

Қосымша зерделеу немесе тексеру жүргізу қажет болған жағдайларда мерзімдер 30 жұмыс күнінен аспайтын мерзімге ұзартылуы мүмкін. Бұл туралы мерзім ұзартылған сәттен бастап күнтізбелік үш жұмыс күн ішінде хабарлама иесіне хабарланады.

4.2 Егер қызметтік тергеп-тексеру нәтижелері бойынша сыбайлас жемқорлық фактісі анықталған жағдайда, сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қағидатын негізге ала отырып, түзету шараларын қабылдау, еңбек қатынастарын бұзуға және материалдарды тиісті уәкілетті мемлекеттік органдарға беруге дейінгі тәртіптік шараларды қолдану тергеп-тексерудің аяқталуы болып есептеледі.

4.3 Егер сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы бұзу фактісі және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға итермелеу мақсатында жүгіну фактісі расталмаған, бірақ жүргізілген тексеру барысында қызметтік мінез-құлыққа қойылатын талаптарды бұзу белгілері, қызметкердің өзінің қызметтік лауазымдық міндеттерін орындамау фактілері анықталған жағдайларда, онда материалдар тиісті шешім қабылдау үшін тәртіптік комиссияның қарауына беріледі.

5 Серіктестік қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлаған қызметкерлерді қорғау тәртібі

5.1 Лауазымдық міндеттерін атқаруына байланысты оларды сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық жасауға итермелеу мақсатында жүгіну фактілері туралы (серіктестіктің басқа қызметкерлерінің жасау фактілері туралы) хабарлаған қызметкерлер қорғауға жатады.

5.2 Серіктестік қызметіндегі сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлаған қызметкерлерді формальды және бейресми санкциялардан қорғау - сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық туралы хабарламаларды тексеру рәсімдерін жүргізу уақытында жұмыс берушінің оларды қорғауын қамтамасыз ету жөніндегі шаралар жиынтығы.

5.3 Серіктестік қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлаған қызметкерлерді тиімді қорғау үшін мыналарды қамтитын шаралар кешені қолданылады:

- серіктестік қызметінде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарлаған қызметкер туралы құпиялылықты қамтамасыз ету.

- заңсыз жұмыстан шығарудан, төмен тұрған лауазымға ауыстырудан, демалыс уақытын ауыстырудан, қызметкер ұсынған хабарламаны қарау кезеңінде тәртіптік жауаптылыққа тартудан және лауазымдық міндеттерін атқару және өкілеттіктерін жүзеге асыру шеңберінде қызметкерлердің құқықтары мен заңды мүдделеріне өзге де нұқсан келтіруден қорғау.

5.4 Қызметкер шындыққа сәйкес келмейтін немесе басқа қызметкердің арнамысы мен қадір-қасиетіне нұқсан келтіретін көрінеу жалған ақпарат хабарлаған жағдайда, ол Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес жауапқа тартылуы мүмкін. Көрінеу жалған мәліметтерді таратқаны үшін Қазақстан Республикасы Қылмыстық кодексінің 274-бабына сәйкес қылмыстық жауаптылық көзделген.

6 Жауапкершілік және өкілеттіктер

6. Осы Нұсқаулықтың талаптары серіктестік қызметкерлерінің хабардар етуіне байланысты жағдайларға қолданылады және Қазақстан Республикасының Әкімшілік рәсімдік-процестік кодексіне сәйкес жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау кезінде қолданылмайды, сондай-ақ қызметкерлердің серіктестік қызметіне жеке наразылығынан туындаған мәселелерге бастамашылық жасау тәсілі болып табылмайды.

7 Қорытынды

7.1 Осы Нұсқаулықты әзірлеуші сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызмет болып табылады.

7.2 Осы Нұсқаулық алғаш рет енгізілуде.

7.3 Нұсқаулық "МАЭК" ЖШС Байқау кеңесінің 02.12.2024 жылғы № 7 Хаттамасымен шешімімен бекітілген.

7.4 Осы Нұсқаулықтың қолданылу мерзімі 5 (бес) жыл.